

Frühstücksei  
#10

6. März 2024

MÄRZ

Dienstag

Mittwoch

# INTERNATIONALER FRAUENTAG

## ANTWORTBLATT

Jedes Jahr am 8. März wird der Internationale Frauentag gefeiert. An diesem Tag feiern wir die Errungenschaften (= prestaties) von Frauen. Außerdem nutzen wir den Tag, um auf die Rechte von Frauen aufmerksam zu machen und für Gleichberechtigung zu kämpfen. Dieses Jahr lautet das Thema der Vereinten Nationen zum Frauentag: „Each for Equal“. Themen, wie gleiche Bezahlung, mehr Frauen in Führungspositionen und weniger Gewalt gegen Frauen sind immer noch aktuell.

### AUFGABE 1: VORKENTNISSE

A2 

Besprecht die folgenden Fragen in der Klasse:

- Hast du schon mal vom Weltfrauentag gehört?
- Kennst du Frauen, die in einer Führungsposition arbeiten?
- Welche starke Frau bewunderst du?
- Denkst du, dass Frauen in den Niederlanden gleichberechtigt sind? Warum (nicht)?
- Was könnte man verbessern?

.....

.....

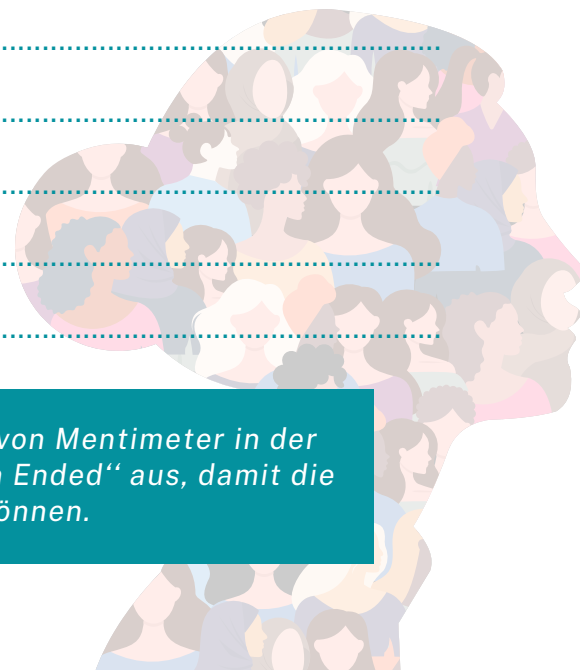
.....

.....

.....

.....

*Tipps für Lehrer\*innen: Die Fragen können mithilfe von Mentimeter in der Klasse besprochen werden. Wählt bei „Type“ „Open Ended“ aus, damit die Schüler\*innen Reaktionen tippen können.*



Schau dir das Video an und beantworte die Fragen.



- In welchem Jahr fand der erste Frauentag statt?

*Der Frauentag fand 1911 zum ersten Mal statt. 1910 wurde der Tag von Clara Zetkin vorgeschlagen.*

- In welchem Jahr haben die Vereinten Nationen den 8. März zum Nationalen Frauentag erklärt?

*1975*

- Richtig oder falsch: In ganz Deutschland ist der 8. März ein gesetzlicher Feiertag.

*Falsch. Er ist nur in den Bundesländern Berlin und Mecklenburg-Vorpommern ein Feiertag.*

- Frauen verdienen pro Stunde weniger als Männer. Wieviel Prozent?

*Frauen verdienen pro Stunde 18% weniger als Männer.*



## AUFGABE 3: IST DIE FRAUENQUOTE EINE LÖSUNG?

A2/  
B1



Leider gibt es noch immer zu wenig Frauen in Führungspositionen. Das wird oft kritisiert. Eine Lösung, die vorgeschlagen wird, ist die Frauenquote. Das ist eine Regel, die besagt, dass eine bestimmte Anzahl von Frauen vertreten sein muss.

- Arbeitet zu zweit. Sammelt Argumente für und gegen eine Frauenquote. Dieser Text kann euch hierbei helfen.

Vorteile:

*Mehr hochqualifizierte Frauen erhalten die Chance, im obersten Management*

*zu arbeiten.*

*Vorteile für das Unternehmen; gemischte Teams sind erfolgreicher.*

*Besseres Betriebsklima*

Nachteile:

*Männer werden eventuell benachteiligt.*

*In manchen Branchen gibt es nicht genug gut ausgebildete Frauen.*

*Einschränkung der Freiheit der Unternehmen*

