

# Knellende regelgeving

Achtergrond - 1 juli 2003

Ondernemers in Duitsland hebben te maken met uitgebreide regelgeving. Hieronder valt ook de bescherming van werknemers. Door de zogenaamde *Kündigungsschutz* is het voor bedrijven moeilijk en kostbaar een werknemer te ontslaan. Ook het werken met flexibele arbeidscontracten, zoals bij deeltijdwerkers en uitzendkrachten, is nog geen gemeengoed in de Duitse arbeidsmarkt. Wanneer de regering aan de rechten van de werknemer probeert te tornen, wordt ze veelal tegengewerkt door de [machtige vakbeweging](#). Het ontbreken van de mogelijkheid te werken met flexibele arbeidscontracten zorgt ervoor dat arbeidskrachten die tijdelijk aan het werk zouden kunnen en willen, werkloos blijven.

Daarnaast zorgt regelgeving op het gebied van bijvoorbeeld werkgeversbelastingen en vergunningen voor een grote administratieve last. Overheidsinstellingen waarmee de ondernemingen moeten samenwerken, worden vaak gekenmerkt door een star en log karakter.

*Dit is een artikel gedownload via [duitslandinstituut.nl](https://www.duitslandinstituut.nl).*

Artikel: <https://www.duitslandinstituut.nl/artikel/4028/knellende-regelgeving>